Manifiesto del Día Internacional de la Mujer de UGT

Autor UGT
jueves, 08 de marzo de 2012

UGT ante la celebración del 8 de Marzo, Día internacional de la mujer, continuamos reafirmando hoy más que nunca nuestro compromiso con las políticas de igualdad entre mujeres y hombres, como garantía democrática que fortalezca el desarrollo de un modelo social más justo e igualitario en derechos, en el empleo, participación económica y en la sociedad. No podemos abstraernos de la grave situación que estamos sufriendo los trabajadores y trabajadoras de nuestro país en estos momentos. La reforma laboral aprobada por el Gobierno que lesiona los derechos de las trabajadoras y trabajadores, así como las políticas de recortes económicos que están afectando a los servicios públicos, tienen un componente de género importante, pues son las mujeres las más afectadas por estas políticas, y por tanto ponen en peligro los avances en materia de igualdad de género, que tanto nos ha costado alcanzar.

Con un 20,5 por ciento de desempleo de mujeres, España se sitúa a la cabeza de las tasas de paro de la Unión Europea de los veintisiete, más del doble de la media europea de desempleo de mujeres que se sitúa para el año 2010 en un 9,6 por ciento. España encabeza las tasas de paro de mujeres en la Unión Europea; está entre los 5 países con las tasas de empleo de mujeres más bajas de la UE-27; en nuestro país, el trabajo a tiempo parcial es cuatro veces mayor de media para las mujeres que para los hombres y persisten las diferencias retributivas entre hombres y mujeres, lo que condiciona que éstas últimas tengan una protección social menor (pensiones más bajas, prestaciones por desempleo también más bajas y por menos tiempo). Éstas son solo algunas de las pinceladas que nos permiten constatar la situación de las mujeres en el mercado de trabajo en España.

Asimismo estamos asistiendo a recortes en políticas públicas, sanidad, educación, servicios sociales y dependencia, que están debilitando el Estado de Bienestar, y que tienen un claro impacto en las políticas de igualdad. Por todo ello, en la celebración de este día, UGT quiere poner de manifiesto aspectos imprescindibles en la consecución de los retos que todavía tenemos que alcanzar como son:

- Mantenimiento de la negociación y el Diálogo Social que ha dado logros importantes como ha sido el Acuerdo Social y Económico para el crecimiento, el empleo y la garantía de las pensiones, necesario para garantizar la sostenibilidad y universalidad del sistema de protección social.

- Actuar desde todas las instituciones y frentes para favorecer el empleo, la formación y promoción de las mujeres en las empresas, eliminar la segregación laboral, promover la salud laboral de las mujeres y combatir la violencia de género, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

- Incrementar la presencia y representación de las mujeres en el ámbito sindical, la economía, la política y la toma de decisiones, la dirección de empresas y los Consejos de Administración, presencia imprescindible para conseguir la plena integración de las mujeres en la sociedad.

- Promover los necesarios cambios en las actitudes y valores, socialmente adjudicados, que contribuyan a una mayor corresponsabilidad familiar y laboral entre mujeres y hombres y favorezcan la sensibilización, prevención y erradicación de todas las formas de violencia contra las mujeres.

Por todo ello, y porque la igualdad es un tema que nos concierne a todos y a todas, desde la Federación de Servicios Públicos nos sumamos a todos los actos institucionales y de celebración, reiterando nuestro compromiso hacia una sociedad más igualitaria, justa y democrática.