UGT presenta una demanda de Conflicto Colectivo en defensa del horario de verano en la Ciudad

Autor CAD
jueves, 09 de agosto de 2012

- El sindicato reclama que se permita a los empleados públicos locales seguir trabajando una hora menos entre junio y septiembre, como establece el Convenio Colectivo vigente

- La supresión se adoptó "de forma totalmente unilateral y sin justificación alguna, resultando por tanto contraria a Derecho y perjudicial para los derechos del personal laboral", según la central

FSP-UGT ha presentado este miércoles una demanda de Conflicto Colectivo "por la eliminacion de los dias de reducción de jornada de verano" en la Administración local al entender que la decisión del Ejecutivo de Vivas en ese sentido se tomó "de forma totalmente unilateral y sin justificación alguna, resultando por tanto contraria a Derecho y perjudicial para los derechos del personal laboral al servicio de la Ciudad Autónoma de Ceuta y sus organismos autónomos toda vez que se ha dejado sin efecto de forma absolutamente arbitraria lo pactado en convenio colectivo y habiéndose obviado además los más elementales principios de la negociación colectiva".

En su demanda, el sindicato reclama que se convoque un acto de conciliación previo a la interposición de acciones judiciales por la supresión de lo contemplado en el Convenio Colectivo vigente de la Ciudad Autónoma, que en su artículo 6 establece que "durante la época de verano, que abarca los meses de junio, julio, agosto y septiembre, se reducirá la jornada en una hora diaria, que se hará efectiva con carácter general, a la salida".

El Conflicto Colectivo afecta "a todo el personal laboral de la Administración de la Ciudad Autónoma de Ceuta y de sus Organismos Autónomos, repercutiendo la resolución que se de al conflicto en los intereses generales de dicho personal".

Los trabajadores del sector público local perdieron esa hora menos de trabajo cada día con la entrada en vigor en Ceuta de la ampliación de la jornada horaria a 37,5 horas, disposición de los Presupuestos Generales del Estado que según el Ejecutivo de Vivas debía conllevar la eliminación de esa reducción y de la de Feria, aunque finalmente permitió a sus empleados trabajar tres horas menos el jueves y el viernes de la semana pasada.

Lea también:

- Los empleados públicos de la Ciudad con 'especial' perderán desde ya entre 203 y 56 euros mensuales

- UGT considera "totalmente ilegal" la propuesta para el grupo con 'jornada especial' de la C

- Unos 80 funcionarios se manifiestan a favor de la bolsa de horas extras y contra UGT

- Martínez culpa a la "tozudez" de UGT de no dejar elegir a policías y bomberos hacer horas

- Gómez, "convencido" de que la Local "sabrá separar sus reivindicaciones del servicio al ciudadano"

- Policías y bomberos eligen perder 2.000 euros al año para no hacer "ni media hora de más gratis"

- La Ciudad ahorrará casi 550 euros al día dejando de pagar horas extra a policías y bomberos

- Principio de acuerdo para que policías locales y bomberos sólo hagan 6 jornadas extra al año

- El Gobierno de Vivas aguanta el órdago de policías y bomberos: sin pacto perderán media 'especial'

- Policías locales y bomberos rechazan las propuestas de la Ciudad para modificar sus horarios

- CSI.F estudia llamar al funcionariado a la insumisión horaria por las reducciones de verano y Feria
- Policía Local y Bomberos se rebelan contra Vivas: "Ni media jornada especial ni horas extra gratis"
- Martínez confirma que el horario de verano del funcionariado local quedará liquidado el 30 de julio
- La Ciudad redujo a la mitad su gasto en horas extraordinarias durante 2011
- El Ejecutivo ceutí se precia de haber logrado reducir un 70% en dos años el gasto en horas extras
- La Ciudad abona sólo por agosto 110.000 euros en horas extras, el 50% de lo que pagará en todo 2012
- Gobernación reduce las horas extras de la Policía Local con un plan para "optimizar" recursos